



1. 강의개요							
학습과정명	인력개발과활용	학점	3	교강사명		교강사전화번호	
강의시간	3	강의실		강의기간		E-Mail	
2. 평가방법							
중간(%)		기말(%)		과제(%)		출석(%)	
30		30		20		20	
평가방법 세부 내용							
1. 중간고사 (30점) : 8주차에 진행							
2. 기말고사 (30점) : 15주차에 진행							
3. 정기과제물,수시시험 : 수시시험(꼭지시험) (10점) ,과제물 13주차에 제출 (10점)							
4. 출석 (20점)							
3. 비교(수업목표, 과제 등)							
4차 산업혁명 기술들의 발전은 경제 생태계를 송두리째 바꿔 놓고 있는데, 특히 기존과는 달리 창의적 인재 및 인력에 대한 중요성이 강조되고 있다. 또한, 점차 격화되는 무한 글로벌 경쟁 시대의 생존을 위해서 기업은 역량 있고 경쟁력 있는 인재의 확보가 시급한 과제로 부상하고 있는데, 이에 대비한 인력의 개발과 활용 방안에 대해 학습하고자 한다. 기본적으로 교육 및 교육관련 정책을 기반으로, 인적자원 개발의 중요성, 개념 및 영역에 대해 이해한다. 인력 개발 차원에서의 훈련 및 경력개발, 조직개발 등의 개념과 이론들을 학습하여 기존 노동 시장을 이해하고, 최근의 교육정책변화도 확인한다. 더 나아가 글로벌 시대에 맞는 인력 개발과 활용을 위해서 관련 이론들을 살펴보고, 국가별·지역별 사례를 살펴보고, 조직 및 국가 차원에서의 인력 개발과 활용도 학습한다.							
4. 교재 및 참고 문헌							
주교재	인적자원개발론	저자	노남섭,박양근	출판사	한울	출판년도	2021
부교재		저자		출판사		출판년도	